

KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİ

Amaç, Kapsam ve Dayanak: Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri'nin amacı; 22 Şubat 2018 tarih ve 7100 Sayılı “Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile değiştirilen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğindeki ilkeleri esas alarak Kayseri Üniversitesi'nin enstitü, fakülte, yüksekokul, konservatuar, meslek yüksekokulları ve Rektörlüğe bağlı bölümlerinde görev yapacak olan öğretim üyelerinin akademik kadrolara yükseltme ve atanmalarında aranacak asgari ilke ve ölçütleri belirlemektir.

I. DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ Kadrosuna Atanmada Aranacak Ölçütler

A) Ortak Şartlar (Tüm Birimler)

1. Doktora, tıp, eczacılık, veterinerlik ve diş hekimliklerinde uzmanlık ya da sanatta yeterlik unvanını ilgili alanda almış olmak,
2. Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL), YDS ya da eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından; fakülte ve yüksekokul kadrolarına yapılacak atamalar için en az 65 (altmış beş), meslek yüksekokulu kadrolarına yapılacak atamalar için en az 55 (elli beş) puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından fakülte ve yüksekokul kadrolarına yapılacak atamalar için en az 65 (altmış beş), meslek yüksekokulu kadrolarına yapılacak atamalar için en az 55 (elli beş) puan veya muadili bir puan almış olmak.

B) Meslek Yüksekokullarının Mühendislik, Fen ve Ziraat gibi Teknik Bilimler Alanındaki Bölümlerinde *Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanabilmek için;*

1. Bir (1) tanesi SCI veya SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde olmak üzere hakemli dergilerde en az 2 (iki) araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,
2. Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) Doktora unvanını aldıktan sonra veya doktora sırasında yurtdışında ilgili veya görevlendirildiği bilim alanında en az 3 (üç) ay süre ile bir Yükseköğretim veya Araştırma Kurumunda çalışmış veya araştırmalarda bulunmuş olmak,
 - b) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumlara proje yöneticisi olarak en az 1 (bir) proje başvurusunda bulunmuş ve panelde bilimsel değerlendirmeye alınmış olmak veya en az 1 (bir) devam eden veya tamamlanmış projede araştırmacı olmak,
 - c) Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 75 (yetmiş beş) puan almış olmak.

C) Meslek Yüksekokullarının Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanındaki Bölümlerinde *Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanabilmek için;*

Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;

- a) En az 1 (bir) tanesi uluslararası indekslerde taranan hakemli dergilerde olmak üzere toplamda en az 2 (iki) makale türünde yayın yapmış olmak,
- b) Doktora derecesini aldıktan sonra veya doktora sırasında yurtdışında ilgili veya görevlendirildiği bilim alanında en az 3 (üç) ay süre ile bir Yükseköğretim veya Araştırma Kurumunda çalışmış veya araştırmalarda bulunmuş olmak ve ilaveten Tablo 1a ve 2'den en az 50 (elli) puan almış olmak,
- c) Alan indekslerinde taranan dergilerde en az 2 (iki) makale türünde yayın yapmış olmak ve ilaveten Tablo 1a ve 2'den en az 50 (elli) puan almış olmak.

D) Meslek Yüksekokullarının Sağlık Bilimleri Alanındaki Bölümlerinde Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Bir (1) tanesi SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde olmak üzere hakemli dergilerde en az 3 (üç) araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,
2. Aşağıdaki (a, b, c, d) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) Doktora, tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık unvanını aldıktan sonra veya doktora sırasında yurtdışında ilgili veya görevlendirildiği bilim alanında en az 3 (üç) ay süre ile bir Yükseköğretim veya Araştırma Kurumunda çalışmış ve/veya araştırmalarda bulunmuş olmak,
 - b) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) projede yürütücü veya yardımcı araştırmacı olmak,
 - c) Madde 1'e ilaveten SSCI, SCI veya SCI-Expanded'te taranan dergilerde yayınlanmış başlıca yazar olmak üzere 1 (bir) araştırma makalesine sahip olmak,
 - d) Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 75 (yetmiş beş) puan almış olmak.

E) Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesinde Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanabilmek için;

E1) Mühendislik Alanındaki Bölümlerde Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Bir (1) tanesi SCI veya SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde olmak üzere hakemli dergilerde en az 2 (iki) araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,
2. Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) Doktora unvanını aldıktan sonra veya doktora sırasında yurtdışında ilgili veya görevlendirildiği bilim alanında en az 3 (üç) ay süre ile bir Yükseköğretim veya Araştırma Kurumunda çalışmış veya araştırmalarda bulunmuş olmak,
 - b) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumlara proje yöneticisi olarak en az 1 (bir) proje başvurusunda bulunmuş ve panelde bilimsel değerlendirmeye alınmış olmak veya en az 1 (bir) devam eden veya tamamlanmış projede araştırmacı olmak,
 - c) Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 75 (yetmiş beş) puan almış olmak.

E2) Mimarlık ve Tasarım Alanındaki Bölümlerde Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanabilmek için;

Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;

- a) AHCI, SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde yayınlanmış en az 1 (bir) araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,
- b) Diğer indekslerce taranan dergilerde yayınlanmış en az 2 (iki) araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,
- c) Hakemli dergilerde yayınlanmış en az 3 (üç) araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak.

F) Uygulamalı Bilimler, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler ve Develi İslami İlimler Fakültelerinin Tüm Bölümlerinde Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanabilmek için;

Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;

- a) En az 1 (bir) tanesi uluslararası indekslerde taranan hakemli dergilerde olmak üzere toplamda en az 2 (iki) makale türünde yayın yapmış olmak,
- b) Doktora derecesini aldıktan sonra veya doktora sırasında yurtdışında ilgili veya görevlendirildiği bilim alanında en az 3 (üç) ay süre ile bir Yükseköğretim veya Araştırma Kurumunda çalışmış veya araştırmalarda bulunmuş olmak ve ilaveten Tablo 1a ve 2'den en az 50 (elli) puan almış olmak,

- c) Alan indekslerinde taranan dergilerde en az 2 (iki) makale türünde yayın yapmış olmak ve ilaveten Tablo 1a ve 2'den en az 50 (elli) puan almış olmak.

G) Fakülte ve Yüksekokulların Sağlık Bilimleri Alanındaki Bölümlerinde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanabilmek için;

1. Bir (1) tanesi SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde olmak üzere hakemli dergilerde en az 3 (üç) araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,
2. Aşağıdaki (a, b, c, d) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) Doktora, tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık unvanını aldıktan sonra veya doktora sırasında yurtdışında ilgili veya görevlendirildiği bilim alanında en az 3 (üç) ay süre ile bir Yükseköğretim veya Araştırma Kurumunda çalışmış ve/veya araştırmalarda bulunmuş olmak,
 - b) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) projede yürütücü veya yardımcı araştırmacı olmak,
 - c) Madde 1'e ilaveten SSCI, SCI veya SCI-Expanded'te taranan dergilerde yayınlanmış başlıca yazar olmak üzere 1 (bir) araştırma makalesine sahip olmak,
 - d) Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 75 (yetmiş beş) puan almış olmak.

II. DOÇENT Kadrosuna Atanmada Aranacak Ölçütler

A) Ortak Şartlar (Tüm Birimler)

1. Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL), YDS ya da eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından; fakülte ve yüksekokul kadrolarına yapılacak atamalar için en az 65 (altmış beş), meslek yüksekokulu kadrolarına yapılacak atamalar için en az 55(elli beş) puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından fakülte ve yüksekokul kadrolarına yapılacak atamalar için en az 65 (altmış beş), meslek yüksekokulu kadrolarına yapılacak atamalar için en az 55 (elli beş) puan veya muadili bir puan almış olmak,
2. Fakülte ve yüksekokul kadrolarına yapılacak atamalar için ÜAK tarafından oluşturulacak jürilerce yapılan sözlü sınavından başarılı olmak (Meslek Yüksekokulları kadrolarına yapılacak atamalar için doçentlik sözlü sınavına girme şartı aranmamaktadır).

B) Meslek Yüksekokullarının Mühendislik, Fen ve Ziraat gibi Teknik Bilimler Alanındaki Bölümlerinde Doçent Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Doçent unvanını almış olmak,
2. En az 2 (iki) yıl süreyle, üniversiteler veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışmış olmak,
3. Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 250 (iki yüz elli) puan almış olmak,
4. Aşağıdaki (a, b) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) En az 2 (iki) yüksek lisans veya 1 (bir) doktora tez danışmanlığı yaparak ilgili tezleri tamamlamış olmak,
 - b) Madde 3'teki puan şartını %20 fazlasıyla sağlamış olmak,
5. Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) En az 3 (üç) ay süreli ve bilimsel amaçlı yurtdışında Yükseköğretim veya Araştırma Kurumlarında çalışmış/araştırmalarda bulunmuş olmak,
 - b) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) projede yürütücü veya 2 (iki) projede araştırmacı olmak.
 - c) Madde 3'teki puana ilaveten Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 250 (iki yüz elli) puan almış olmak.

C) Meslek Yüksekokullarının Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanındaki Bölümlerinde Doçent Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Doçent unvanını almış olmak,
2. Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) Üniversitelerde en az 2 (iki) yıl süreyle akademisyen olarak fiilen çalışmış olmak,

- b) En az 2 (iki) yüksek lisans veya 1 (bir) doktora tez danışmanlığı yaparak ilgili tezi/çalışmayı tamamlamış olmak,
- c) Son 5 (beş) yıl içinde en az iki yarıyıl üniversitelerde ders vermiş olmak,
3. Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 150 (yüz elli) puan almış olmak,
4. En az 3 (üç) ay süre ile yurtdışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda akademik amaçlı çalışma/araştırma yapmış olmak veya Tablo 1a ve Tablo 2 den ilaveten en az 50 puan almış olmak,
5. Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini ilaveten sağlamış olmak;
 - a) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) projede yürütücü veya 2 (iki) projede araştırmacı olmak,
 - b) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda tek yazarlı veya editör olarak ulusal/uluslararası nitelikte bilimsel bir kitap (ders kitabı ve tezden üretilmiş kitap hariç) yayınlamış olmak,
 - c) Madde 3'e ilaveten Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 75 (yetmiş beş) puan almış olmak.

D) Meslek Yüksekokullarının Sağlık Bilimleri Alanındaki Bölümlerinde Doçent Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Doçent unvanını almış olmak,
2. En az 2 (iki) yıl süreyle, üniversiteler veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışmış olmak,
3. Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 250 (iki yüz elli) puan almış olmak,
4. Aşağıdaki (a, b, c, d) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda en az 3 (üç) ay süreli ve akademik amaçlı yurtdışı deneyimi olmak,
 - b) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) araştırma projesinde yürütücü veya 2 (iki) araştırma projesinde araştırmacı olmak,
 - c) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda tek yazarlı veya editör olarak ulusal/uluslararası nitelikte bilimsel bir kitap yazmış olmak,
 - d) Madde 3'deki puana ilaveten Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 250 (iki yüz elli) puan almış olmak.

E) Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesinde Doçent Kadrosuna Atanabilmek için;

E1) Mühendislik Alanındaki Bölümlerde Doçent Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Doçent unvanını almış olmak,
2. En az 2 (iki) yıl süreyle, üniversiteler veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışmış olmak,
3. Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 250 (iki yüz elli) puan almış olmak,
4. Aşağıdaki (a, b) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) En az 2 (iki) yüksek lisans veya 1 (bir) doktora tez danışmanlığı yaparak ilgili tezleri tamamlamış olmak,
 - b) Madde 3'teki puan şartını %20 fazlasıyla sağlamış olmak,
5. Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) En az 3 (üç) ay süreli ve bilimsel amaçlı yurtdışında Yükseköğretim veya Araştırma Kurumlarında çalışmış/araştırmalarda bulunmuş olmak,
 - b) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) projede yürütücü veya 2 (iki) projede araştırmacı olmak.
 - c) Madde 3'teki puana ilaveten Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 250 (iki yüz elli) puan almış olmak.

E2) Mimarlık ve Tasarım Alanındaki Bölümlerde Doçent Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Doçent unvanını almış olmak,

2. Tablo 1a ve Tablo 1b'den en az 100 puan, Tablo 2'den ise en az 50 (elli) puan olmak üzere toplamda en az 150 (yüz elli) puan almış olmak,
3. Üniversitelerde en az 2 (iki) yıl süreyle akademisyen olarak fiilen çalışmış olmak,
4. Aşağıdaki (a, b) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) En az 2 (iki) yüksek lisans veya 1 (bir) doktora/sanatta yeterlik tez danışmanlığı yaparak ilgili tezleri tamamlamış olmak,
 - b) Madde 2'deki puan şartını toplamda %20 fazlasıyla sağlamış olmak,
5. Aşağıdaki (a, b, c, d, e, f) şartlardan en az birini ilaveten sağlamış olmak;
 - a) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) projede yürütücü veya 2 (iki) projede araştırmacı olmak,
 - b) Tek yazarlı ulusal/uluslararası nitelikte bilimsel bir kitap yayınlamış olmak,
 - c) Başlıca yazar olmak üzere, SSCI, AHCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde yayınlanmış 1 (bir) araştırma makalesi veya diğer indekslere giren dergilerde 2 (iki) araştırma makalesi yayınlamış olmak,
 - d) En az 3 (üç) ay süre ile yurtdışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda akademik amaçlı çalışma/araştırma yapmış olmak,
 - e) Kadro talep ettiği anabilim dalı uzmanlığı kapsamında, Döner Sermaye İşletmeleri veya Teknopark aracılığı ile yapılan ve Mimarlar Odası, Şehir Plancıları Odası Koruma Kurulu, Bakanlıklar vb. resmi bir kurumdan onaylanmış Mimari proje / Şehir planlama / Kentsel tasarım projesi / Bölgesel veya kırsal kalkınma projesi / Rölöve, restitüsyon, restorasyon projeleri / Yapı fiziki uygulama projeleri vb. lerinde yürütücü olmak veya proje ekibinde yer almak,
 - f) Geçerli, yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde Kültür ve Turizm Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Mimarlar Odası vb. meslek kuruluşları veya resmi bir kurumun düzenlediği ulusal/uluslararası bir proje yarışmasında ilk üç dereceye giren bir ödül almış olmak.

F) Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi ve Develi İslami İlimler Fakültesi'nin Tüm Bölümlerinde Doçent Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Doçent unvanını almış olmak,
2. Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) Üniversitelerde en az 2 (iki) yıl süreyle akademisyen olarak fiilen çalışmış olmak,
 - b) En az 2 (iki) yüksek lisans veya 1 (bir) doktora tez danışmanlığı yaparak ilgili tezi/çalışmayı tamamlamış olmak,
 - c) Son 5 (beş) yıl içinde en az iki yarıyıl üniversitelerde ders vermiş olmak,
3. Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 150 (yüz elli) puan almış olmak,
4. En az 3 (üç) ay süre ile yurtdışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda akademik amaçlı çalışma/araştırma yapmış olmak veya Tablo 1a ve Tablo 2 den ilaveten en az 50 (elli) puan almış olmak,
5. Aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini ilaveten sağlamış olmak;
 - a) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) projede yürütücü veya 2 (iki) projede araştırmacı olmak,
 - b) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda tek yazarlı veya editör olarak ulusal/uluslararası nitelikte bilimsel bir kitap (ders kitabı ve tezden üretilmiş kitap hariç) yayınlamış olmak,
 - c) Madde 3'e ilaveten Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 75 (yetmiş beş) puan almış olmak.

G) Fakülte ve Yüksekokulların Sağlık Bilimleri Alanındaki Bölümlerinde Doçent Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Doçent unvanını almış olmak,
2. En az 2 (iki) yıl süreyle, üniversiteler veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışmış olmak,

3. Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 250 (iki yüz elli) puan almış olmak,
4. Aşağıdaki (a, b, c, d) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda en az 3 (üç) ay süreli ve akademik amaçlı yurtdışı deneyimi olmak,
 - b) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) araştırma projesinde yürütücü veya 2 (iki) araştırma projesinde araştırmacı olmak,
 - c) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda tek yazarlı veya editör olarak ulusal/uluslararası nitelikte bilimsel bir kitap yazmış olmak,
 - d) Madde 3'teki puana ilaveten Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 250 (iki yüz elli) puan almış olmak.

III. PROFESÖR Kadrosuna Atanmada Aranacak Ölçütler

A) Ortak Şartlar (Tüm Birimler)

1. Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL), YDS ya da eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından; fakülte ve yüksekokul kadrolarına yapılacak atamalar için en az 65 (altmış beş), meslek yüksekokulu kadrolarına yapılacak atamalar için en az 55(elli beş) puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından fakülte ve yüksekokul kadrolarına yapılacak atamalar için en az 65 (altmış beş), meslek yüksekokulu kadrolarına yapılacak atamalar için en az 55 (elli beş) puan veya muadili bir puan almış olmak,
2. Yabancı dilde eğitim yapan birimlerde YÖK tarafından kabul edilen eğitim dilindeki merkezi yabancı dil sınavından en az 80 (seksen) puan almak veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan muadili bir puana sahip olmak,
3. Fakülte ve yüksekokul kadrolarına yapılacak atamalar için ÜAK tarafından oluşturulacak jürilerce yapılan sözlü sınavından başarılı olmak (Meslek Yüksekokulları kadrolarına yapılacak atamalar için bu şart aranmamaktadır),
4. İlgili alanda ÜAK tarafından belirlenmiş doçentlik müracaat ölçütlerini (başvurduğu dönemdeki) tekrar sağlamış olmak,
5. 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 26. maddesi (a) fıkrası 2. bendi gereğince doçent unvanını aldıktan sonraki döneme ait yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak sunmak,
6. Doçent unvanını aldıktan sonra profesörlüğe atanabilmek için gerekli olan yasal sürenin en az yarısı bir süre üniversiteler veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışmış olmak.

B) Meslek Yüksekokullarının Mühendislik, Fen ve Ziraat gibi Teknik Bilimler Alanındaki Bölümlerinde Profesör Kadrosuna Atanabilmek için;

1. TÜBİTAK, TÜBA, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 2 (iki) ayrı projede araştırmacı veya en az 1 (bir) projede yürütücü olmak,
2. Doçent unvanını aldıktan sonra, Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 350 (üç yüz elli) puan almış olmak,
3. Doçent unvanını aldıktan sonra, en az 3 (üç) yüksek lisans tezi veya 1 (bir) doktora tezi danışmanlığı yaparak ilgili tezleri tamamlamış olmak. Bu şartı sağlayamayanların Madde 2'deki puan şartını %20 fazlasıyla sağlaması gerekir

C) Meslek Yüksekokullarının Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanındaki Bölümlerinde Profesör Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Özgün makale/kitap aranmayan alanlarda, başlıca yazar olmak üzere özgün bir araştırma makalesi veya bir kitabı başlıca eser olarak sunmak.
2. Doçent unvanını aldıktan sonra Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 200 (iki yüz) puan almış olmak,
3. Doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki (a, b) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) En az 3 (üç) yüksek lisans veya 1 (bir) doktora tez danışmanlığı yaparak ilgili tezleri tamamlamış olmak,
 - b) Madde 2'deki puan şartını %20 fazlasıyla sağlamış olmak,

4. Doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki (a, b, c, d) şartlardan en az birini ilaveten sağlamış olmak;
 - a) Akademik amaçlı olarak en az 3 (üç) ay süreyle yurt dışında bulunmuş olmak,
 - b) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) projede yürütücü veya 2 (iki) projede araştırmacı olmak,
 - c) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda tek yazarlı veya editör olarak ulusal/uluslararası nitelikte bilimsel bir kitap (ders kitabı ve tezden üretilmiş kitap hariç) yayımlanmış olmak,
 - d) Madde 2 ve 3b'ye ilaveten Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 50 (elli) puan almış olmak.

D) Meslek Yüksekokullarının Sağlık Bilimleri Alanındaki Bölümlerinde Profesör Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Doçent unvanını aldıktan sonra Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 300 (üç yüz) puan almış olmak,
2. TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) araştırma projesinde yürütücü veya 2 (iki) araştırma projesinde araştırmacı olmak,
3. Doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki (a, b, c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda en az 3 (üç) ay süreli ve akademik amaçlı yurtdışı deneyimi olmak,
 - b) Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda tek yazarlı veya editör olarak ulusal/uluslararası bilimsel nitelikte bir kitap yayımlanmış olmak,
 - c) Madde 1' deki puana ilaveten Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 300 (üç yüz) puan almış olmak.

E) Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesinde Profesör Kadrosuna Atanabilmek için;

E1) Mühendislik Alanındaki Bölümlerde Profesör Kadrosuna Atanabilmek için;

1. TÜBİTAK, TÜBA, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 2 (iki) ayrı projede araştırmacı veya en az 1 (bir) projede yürütücü olmak,
2. Doçent unvanını aldıktan sonra, Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 350 (üç yüz elli) puan almış olmak,
3. Doçent unvanını aldıktan sonra, en az 3 (üç) yüksek lisans tezi veya 1 (bir) doktora tezi danışmanlığı yaparak ilgili tezleri tamamlamış olmak. Bu şartı sağlayamayanların Madde 2'deki puan şartını %20 fazlasıyla sağlaması gerekir.

E2) Mimarlık ve Tasarım Alanındaki Bölümlerde Profesör Kadrosuna Atanabilmek için;

1. Güzel Sanatlar Temel Alanı ile ilgili veya yakından ilgili alanda; Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı ile ilgili bir alanda ÜAK tarafından belirlenmiş doçentlik müracaat ölçütlerini (başvurduğu dönemdeki) tekrar sağlamış olmak,
2. Doçent unvanını aldıktan sonra Tablo 1a ve Tablo 1b'den en az 200 (iki yüz) puan ve Tablo 2'den en az 50 (elli) puan olmak üzere toplamda 250 (iki yüz elli) puan almış olmak,
3. Doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki (a, b) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - a) En az 3 (üç) yüksek lisans veya 1 (bir) doktora/sanatta yeterlik tez danışmanlığı yaparak ilgili tezleri tamamlamış olmak,
 - b) Madde 2'deki puan şartını %20 fazlasıyla sağlamış olmak (Madde 2' deki açıklama dikkate alınarak),
4. Doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki (a, b, c, d, e, f) şartlardan en az birini ilaveten sağlamış olmak;
 - a) TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri

- Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı 1 (bir) projede yürütücü veya 2 (iki) projede araştırmacı olmak,
- b) Tek yazarlı ulusal/uluslararası nitelikte bilimsel bir kitap yayınlamış olmak,
- c) Başlıca yazar olmak üzere SSCI, AHCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamındaki dergilerde 1 (bir) araştırma makalesi veya diğer indekslere giren dergilerde en az 2 (iki) araştırma makalesi yayınlamış olmak,
- d) En az 3 (üç) ay süre ile yurtdışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda akademik amaçlı çalışma/araştırma yapmış olmak,
- e) Kadro talep ettiği anabilim dalı uzmanlığı kapsamında, Döner Sermaye İşletmeleri veya Teknopark aracılığı ile yapılan ve Mimarlar Odası, Şehir Plancıları Odası Koruma Kurulu, Bakanlıklar vb. resmi bir kurumdan onaylanmış Mimari proje / Şehir planlama / Kentsel tasarım projesi / Bölgesel veya kırsal kalkınma projesi / Rölöve, restitüsyon, restorasyon projeleri / Yapı fiziği uygulama projeleri vb. lerinde yürütücü olmak veya proje ekibinde yer almak,
- f) Geçerli, yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde Kültür ve Turizm Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Mimarlar Odası vb. meslek kuruluşları veya resmi bir kurumun düzenlediği ulusal/uluslararası bir proje yarışmasında ilk üç dereceye giren bir ödül almış olmak.

F) Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi ve Develi İslami İlimler Fakültesi'nin Tüm Bölümlerinde Profesör Kadrosuna Atanabilmek için;

- Özgün makale/kitap aranmayan alanlarda, başlıca yazar olmak üzere özgün bir araştırma makalesi veya bir kitabı başlıca eser olarak sunmak.
- Doçent unvanını aldıktan sonra Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 200 (iki yüz) puan almış olmak,
- Doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki (a, b) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - En az 3 (üç) yüksek lisans veya 1 (bir) doktora tez danışmanlığı yaparak ilgili tezleri tamamlamış olmak,
 - Madde 2'deki puan şartını %20 fazlasıyla sağlamış olmak,
- Doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki (a, b, c, d) şartlardan en az birini ilaveten sağlamış olmak;
 - Akademik amaçlı olarak en az 3 (üç) ay süreyle yurt dışında bulunmuş olmak,
 - TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) projede yürütücü veya 2 (iki) projede araştırmacı olmak,
 - Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda tek yazarlı veya editör olarak ulusal/uluslararası nitelikte bilimsel bir kitap (ders kitabı ve tezden üretilmiş kitap hariç) yayınlamış olmak,
 - Madde 2 ve 3b'ye ilaveten Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 50 (elli) puan almış olmak.

G) Fakülte ve Yüksekokulların Sağlık Bilimleri Alanındaki Bölümlerinde Profesör Kadrosuna Atanabilmek için;

- Doçent unvanını aldıktan sonra Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 300 (üç yüz) puan almış olmak,
- TÜBİTAK, TÜBA, GEBİP, AB, SANTEZ, TAGEM veya Kayseri Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen eşdeğer kurumların onayladığı en az 1 (bir) araştırma projesinde yürütücü veya 2 (iki) araştırma projesinde araştırmacı olmak,
- Doçent unvanını aldıktan sonra aşağıdaki (a,b,c) şartlardan en az birini sağlamış olmak;
 - Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda en az 3 (üç) ay süreli ve akademik amaçlı yurtdışı deneyimi olmak,
 - Atanacağı ilgili temel alanda veya yakından ilgili bir alanda tek yazarlı veya editör olarak ulusal/uluslararası bilimsel nitelikte bir kitap yayınlamış

- olmak,
c) Madde 1' deki puana ilaveten Tablo 1a ve Tablo 2'den toplamda en az 300 (üç yüz) puan almış olmak.

IV. İlave ve Farklı Ölçütler

Birimlerin Bölüm, Anabilim veya Bilim Dallarında yukarıda sayılan asgari ölçütlerin Senatoda kabulünden sonra lüzumu halinde Bölüm, Anabilim veya Bilim Dalı'nın durumuna uygun ilave ölçütler belirlenmesi ve ilgili akademik kurul kararı ile birlikte Fakülte veya Yüksekokul/Meslek Yüksekokul Kuruluna sunulması ve Kayseri Üniversitesi Senatosunda değerlendirilip karara bağlanıp, Yükseköğretim Kurulunca uygun bulunduktan sonra uygulamaya konulması gerekir.

V. Açıklamalar

1. Yeni kurulan, öğretim üyesi temininde güçlük çekilen ya da öğretim üyesi sayısı 3 (üç) ten az olan Bölüm/Anabilim dalı/Bilim dalında öğretim üyesi atamalarında hangi ölçütlerin aranıp/aranmayacağına Kayseri Üniversitesi Senatosu karar verir.
2. Öğretim üyesi atamalarında, **ortak şartları sağlamak kaydıyla**;
 - a) WOS (Web of Science)'a göre etki (impact) faktörü 5 (beş) ve daha üzeri olan dergilerde başlıca yazar olarak yayın yapanlardan,
 - b) WOS, h-indeksi en az: 5 (Doktor öğretim üyesi), 10 (Doçent), 15 (Profesör) veya daha üzerinde olanlardan herhangi bir ölçüt aranmaz.
3. Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk kez atanacaklar için, uluslararası akredite bir kuruluşun (Times Higher Education (THE) World University Rankings, QS Top Universities, Leiden, Scimago, Webometrics, ARWU, U-Multirank, URAP, HEEACT, CWUR) yaptığı sıralamada alanında ilk 200 (ikiyüz) arasına giren bir üniversitede doktora almış (veya uzmanlık yapmış) ve denkliği ÜAK tarafından onaylanmış adaylardan ne tür ölçüt aranacağına Kayseri Üniversitesi Senatosu karar verir.
4. Yayınlardaki *başlıca yazar*: i) tek yazarlı makalenin yazarı, ii) makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan yazar veya iii) danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrencilerle yayımlanmış makalede yazardır (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir).
5. Yayınlar için yayın kabul yazısı veya DOI numarası almış olmak yeterlidir. Ancak ilgili kadroya başvuru tarihinden sonraki bir tarihte yayım kabulü alınan yayınlar dikkate alınmaz.
6. Yukarıda belirtilen kurumlarca desteklenen lisans öğrencilerine yönelik projeler dikkate alınmaz.
7. Doktor öğretim üyesi süre uzatmalarında, görev süresi biten öğretim üyeleri, akademik faaliyetleri ile ilgili 1 (bir) ay önceden hazırladıkları dosyayı ilgili birime teslim ederler. Süresi bitenler tekrar aynı usulle atanabilirler. Görev süresi uzatımı en fazla 4 (dört) yıldır. İlgiliye ait başvuru dosyasına güncel YÖKSİS'ten alınan raporun eklenmesi zorunludur.
8. Tablo 1a ve Tablo 1b'deki yayınların puan hesaplamaları, Tablo 3'te verilen esaslara göre yapılır. Her bir yayına yalnız bir puan türü uygulanır. Puan hesabında dikkate alınan her bir çalışma, belgelenmiş olmalıdır.
9. Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü tarafından verilen öğretim üyesi kadro ilanlarında "İlgili kadrolara başvuran adayların Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri'ni sağlayıp sağlamadığı ilgili birimin yönetim kurulunca seçilecek 3 (üç) öğretim üyesinden oluşan bir komisyon tarafından değerlendirilir ve rapora bağlanır. Ölçütleri sağlamadığı tespit edilen adayların başvuruları kabul edilmez." ifadesi yer alır. Bu rapor adayın kadro başvuru dosyasını inceleyecek jüri üyelerine ayrıca gönderilir.
10. Bulunduğu kadrodaki sürenin yarısından fazlasını; Dekan, Müdür, Başhekim veya bunların yardımcılığı/vekâleti gibi proje vermesi ve yürütmesi zor olan idari

- görevlerde geçiren öğretim üyelerinin, projelerde araştırmacı/danışman olmaları yeterli sayılır.
11. İlgili tablolardan alınması gereken asgari puanların tamamı aynı maddeden olamaz.
 12. Askerlik, sağlık sorunları, doğum izni vb nedenlerle üç aydan daha uzun süre fiilen görev başında bulunulamaması durumunda, fiilen görev başında bulunduğu zaman dilimi dikkate alınır.
 13. Eğitim Fakültesinde doçentlik temel alanı alan eğitimi ya da dil eğitimi alanları dışında olanlar, kendi alanlarında ve alan eğitimi konusunda yaptıkları bilimsel faaliyetlerden puan alırlar.
 14. (III-D-2), (III-G-2), (III-B-1) ve (III-E1-1) maddeleri 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren, diğer ölçütler YÖK tarafından onaylandığı tarihten itibaren uygulanır.

VI. Kısaltmalar

AB	Avrupa Birliği
AHCI	Arts and Humanities Citation Index
ARWU	ARWU World University Rankings
CD	Compact Disc
CWUR	Center for World University Rankings: CWUR
DOI	(Digital Object Identifier System) Dijital Nesne Tanımlayıcı
DVD	Digital Versatile Disc
HEEACT	National Taiwan University Ranking (NTU Ranking)
KPDS	Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı
Leiden	The CWTS Leiden Ranking
MYO	Meslek Yüksekokulu
ÖSYM	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi
QS	QS World University Rankings
SANTEZ	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı – Sanayi Tezleri (Projeleri)
SCI	Science Citation Index
SCI-Expanded	Science Citation Index-Expanded
Scimago	Scimago Institutions Rankings
SSCI	Social Sciences Citation Index
TAGEM	Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü
THE	Times Higher Education (THE) World University Rankings
TÜBA	Türkiye Bilimler Akademisi
TÜBA-GEBİP	Türkiye Bilimler Akademisi - Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TV	Televizyon
U-Multirank	U-Multirank Ranking of Universities
URAP	University Ranking by Academic Performance
ÜAK	Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı

VCD	Video Compact Disc
Webometrics	Webometrics Ranking of World Universities
WOS	Web of Science
YDS	Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı
YÖKDİL	Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavı
YÖKSİS	Yüksek Öğretim Bilgi Sistemi

Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör Atamalarında Esas Alınacak Tablolar;**Tablo 1a. Bilimsel Yayınlar**

Türü	Tanımı	Puanı
Derleme (Review)	SSCI, AHCI veya SCI kapsamında dergilerde yayımlanmış	60
	SCI Expanded kapsamında dergilerde yayımlanmış	50
	Ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış	20
	Hakemsiz dergilerde yayımlanmış (en çok 2 (iki) adet/yıl)	5
Araştırma makalesi	SSCI, AHCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamında dergilerde yayımlanmış	50
	Diğer indekslere giren dergilerde yayımlanmış	30
	Ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış	20
	Hakemsiz dergilerde yayımlanmış (en çok 2 (iki) adet/yıl)	5
	İndeksli dergilerde özet/abstract	2
Patent	Ulusal veya uluslararası incelemeli (başvuru sonuçlanmış)	120
	Ulusal veya uluslararası incelemeli (başvuru yapılmış)	40
	Ulusal veya uluslararası incelemesiz (başvuru sonuçlanmış)	60
	Ulusal veya uluslararası incelemesiz (başvuru yapılmış)	20
	Faydalı model, Yeni ürün (başvuru sonuçlanmış)	25
	Faydalı model, Yeni ürün (başvuru yapılmış)	10
	Teknoloji Transfer Ofislerine buluş bildiriminde bulunmuş ve olumlu rapor almış olmak	15
Araştırma projesi	Yurtdışı destekli	100
	Yurtiçi, üniversite dışı destekli	80
	Üniversite destekli (Doktora tez projeleri en çok 1 (bir) adet /yıl)	15
	Alt yapı projesi	10
	Proje danışmanlığı (En çok 2 (iki) adet/yıl)	5
	Açıklama: Yürütücü/Baş araştırmacı/Koordinatör (%100), Araştırmacı öğretim üyesi (%75), Araştırmacı araştırma görevlisi, öğretim görevlisi (%100), danışman kamu kurum ve kuruluşları ile tüzel kişilerin yürütmüş olduğu projelerde (%100), gerçek kişi olduğu projelerde (%50)	
Diğer çalışmalar (teknik not, yorum, vaka	SSCI, AHCI veya SCI kapsamında dergilerde yayımlanmış	15
	SCI-Expanded kapsamında dergilerde yayımlanmış	10
	Ulusal ve uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış	5

takdimi, editöre mektup vb)	Hakemsiz dergilerde yayımlanmış (en çok 3 (üç) adet/yıl)	1	
Sunulmuş ve tam metin yayımlanmış bildiriler	Uluslararası (en çok 3 (üç) adet/yıl)	15	
	Uluslararası katılımlı (en çok 3 (üç) adet/yıl)	10	
	Ulusal (en çok 3 (üç) adet/yıl)	3	
Sunulmuş ve özeti yayımlanmış bildiriler	Uluslararası (en çok 3 (üç) adet/yıl)	8	
	Uluslararası katılımlı (en çok 3 (üç) adet/yıl)	4	
	Ulusal (en çok 3 (üç) adet/yıl)	2	
Kitap	Bilimsel kitap (tezler hariç)	Uluslararası	100
		Ulusal	50
	Ders kitabı	Uluslararası	50
		Ulusal	30
	Kitaba bölüm düzeyinde katkıda bulunmak	Uluslararası	30
		Ulusal	15
	Editör olmak (çeviri editörü dâhil)	Uluslararası	40
		Ulusal	20
	Ansiklopedide konu/madde yazarı olmak	Uluslararası	15
		Ulusal	10
	Kitap eleştirisi	Uluslararası	10
		Ulusal	5
	Uluslararası yayınevlerince yabancı dilde basılmış bilimsel veya edebi eserlerin Türkçeye tercümesi	Tam Kitap	50
		Bölüm	20
		Makale	8
	Tarihi ve yazma eserlerin (1928 ve öncesi) Günümüz Türkçe'sine/Latin harflerine çevrilmesi	Yabancı Dilden	40
		Osmanlı Türkçesinden	50

Tablo 1b. Mimari ve Sanatsal Etkinlikler

Etkinlik	Düzeyi	Puanı
Mimari proje, rölöve, restitüsyon, restorasyon projeleri, sokak sağlıklılaştırma projeleri, yapı uygulama projeleri, kentsel tasarım projesi, imar planı, koruma amaçlı imar planı, uygulama imar	Proje müellifi	60
	Proje ekibi	30

planları, çevre düzeni planları, eylem planları hazırlama (stratejik, mekânsal, yapısal plan vb.)*	Proje ekibi yardımcısı	15
	Danışman	20
Müellifi olduğu özgün yapı ve tasarımlarla sergi açma, proje uygulama, gösteri, görüntülü eser gerçekleştirme, resital vermek, konserlere solist veya icracı olarak katılmak gibi kişisel etkinlikler	Uluslararası	20
	Ulusal	15
Sergi, konser, gösteri, görüntülü eser gerçekleştirme, proje uygulama gibi karma sanat etkinliklerine bireysel veya ekip halinde katılma, TV/Radyo programlarına katılma	Uluslararası	10
	Ulusal	5
Jüri sanat, tasarım veya proje yarışmalarına katılma	Uluslararası	15
	Ulusal	10
Jüri sanat, tasarım veya proje yarışmalarında ödül alma	Uluslararası	30
	Ulusal	20
Jüri belgesel, kısa film, film veya festivallere katılma	Uluslararası	20
	Ulusal	10
Geçerli yasa ve yönetmelikler çerçevesinde ilgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar) tarafından düzenlenen tasarım, planlama, mimarlık, kentsel tasarım ve mimarlık temel alanındaki yarışmalarda derece almış olmak (mansiyon dâhil).	Uluslararası	50
	Ulusal	40
Adayın yapıtlarının ve icralarının resmî, özel kurum ve kuruluşlar tarafından yayımlanması veya satın alınması (sanat yapıtı, telif hakkı, proje bedeli, CD, DVD, VCD kaydı vb.)	Uluslararası	30
	Ulusal	15
Adayın yapıtlarının ve icralarının yayınlarda yer alması (kitap, ansiklopedi, dergi, belgesel, film)	Uluslararası	10
	Ulusal	5
Sanat, proje ve tasarım yarışma jürilerinde görev almış olmak	Uluslararası	15
	Ulusal	5
Çalıştay yürütücülüğü/moderatörlüğü	Uluslararası	15
	Ulusal	5
Çalıştaylarda katılımcı	Uluslararası	8
	Ulusal	4

Tablo 2. Eğitim-Öğretim, İdari ve Diğer Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet	Düzeyi	Puanı	
Davetli konuşmacı olmak	Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda	25	
	Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda	10	
	Çalıştay ve mesleki kurslar	5	
Atıflar	Uluslararası ders kitabı niteliğindeki uluslararası yayınevleri tarafından basılan kitaplarda, adayın adı ile anılan formül, şema, grafik, tablo ve resimlere yer verilmesi (kendi eserlerindeki hariç)	40	
	Uluslararası ders kitabı niteliğindeki uluslararası yayınevleri tarafından basılan kitaplarda, SCI, AHCI, SSCI ve SCI-Expanded'e giren dergilerde yayınlanmış makalelerde (yazarı veya yazarlarından biri olarak yer aldığı makaleler hariç) adayın ismine ve değişik çalışmalarına yapılan atıfların her biri için (puan/yazar sayısı)	5	
	Diğer indekslere giren dergilerde yayınlanmış makalelerde veya uluslararası basılmış kongre bildirilerinde (yazarı veya yazarlarından biri olarak yer aldığı yayınları hariç) adayın ismine ve değişik çalışmalarına yapılan her atıf için (puan/yazar sayısı)	3	
	Hakemli dergiler, tezler, kongre özetleri, bildiri kitapları ve kitaplarda (yazarı veya yazarlarından biri olarak yer aldığı makaleler hariç) adayın ismine ve değişik çalışmalarına yapılan her atıf için (puan/yazar sayısı)	2	
Ödüller	Uluslararası bilim ve araştırmalar için	50	
	Ulusal bilim ve araştırmalar için *	25	
	Uluslararası kongre en iyi bildiri (ilk üçe giren, derece paylaşımı dâhil)	10	
	Ulusal kongre en iyi bildiri (ilk üçe giren, derece paylaşımı dâhil)	3	
Bilimsel kurul /Sanat kurulu üyelikleri	Yurtdışı	20	
	Yurtiçi **	10	
Burslar	Uluslararası bilim ve araştırmalar için	10	
	Ulusal bilim ve araştırmalar için	5	
Sürekli hakemli, uluslararası indekslerde taranan dergilerde görev	Uluslararası	Editörlük	40
		Yardımcı editörlük	30
		Yayın Kurulu/Bilim Kurulu/Komisyonu üyeliği	20
		Misafir editörlük	10

almak (her bir dergi için)		Hakemlik (en çok 3 (üç))	10	
	Ulusal	Editörlük	20	
		Yardımcı editörlük	15	
		Yayın Kurulu/Bilim Kurulu/Komisyonu üyeliği	10	
		Misafir editörlük	5	
		Hakemlik (en çok 3 (üç))	5	
Bilimsel toplantı ****	Uluslararası	Düzenleme kurulu başkanlığı	30	
		Düzenleme kurulu üyeliği	15	
		Bilim/Sanat veya danışma kurulu üyeliği (en çok 1 (bir)/yıl)	10	
		Sekretarya/Raportör/Katılımcı (en çok 1 (bir)/yıl)	5	
	Ulusal	Düzenleme komisyonu/kurulu başkanlığı, her biri için (en çok 2/yıl)	10	
		Düzenleme komisyonu/kurulu üyeliği, her biri için (en çok 2/yıl)	3	
		Bilim veya kurulu üyeliği/katılımcı, her biri için (en çok 2 (iki) / yıl)	2	
	İdari görevler (her bir yıl için)	Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan		25
		Dekan Vekili, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Enstitü ve Merkez Müdürlüğü, Başhekimlik		20
Dekan Yrd., Müdür Yrd., Bölüm Bşk, Başhekim Yrd. vb.		15		
Üniversite Yönetim Kurulu, Senato ve Diğer Kurul Üyelikleri (Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Etik Kurulu), Bölüm Başkan Yrd.		5		
Koordinatörlük, komisyon üyeliği, anabilim/bilim dalı başkanlığı		5		
Soruşturma	Soruşturma yapmış veya yapıyor olmak (en çok 2 (iki) adet/yıl)		5	
Eğitim öğretim ve diğer resmî faaliyetler (her biri için)	Yabancı dilde verilen lisansüstü dersleri (en çok 2 (iki) adet/yıl, Dil bölümleri için bu madde uygulanmaz)		10	
	Yabancı dilde verilen lisans dersleri (en çok 2 (iki) adet/yıl, Dil bölümleri için bu madde uygulanmaz)		10	
	Lisansüstü tez jüri üyelikleri (en çok 2 (iki) adet/yıl)		5	
	Lisansüstü dersleri (yılı ve sayısına bakılmaksızın toplam)		5	
	Önlisans/Lisans dersleri (yılı ve sayısına bakılmaksızın toplam)		5	
	Üniversite-Sanayi işbirliği için resmî görevlendirme (her yıl için)		5	
	Rektörlük, Dekanlık veya Müdürlük tarafından idari ve sosyal aktiviteler için resmî görevlendirmeler		2	
	Bilirkişilik, kayyımlik ve eğiticilik (en çok 2 (iki) adet yıl)		2	

	Kamu veya özel sektörde danışman vb. olarak resmî bir görev (her yıl için)	3
	Alanı ile ilgili basında mülakat vermek (yazılı/görsel, en çok 5 (beş) adet /yıl)	2
Spor branşlarında görev almak	Milli takımlarda görev almak (her bir yıl için)	20
	Üniversite takımlarını müsabakalara hazırlamak ve götürmek (her yıl için)	10
	Üniversite takımlarını müsabakalarında dereceye girmek (her yıl için)	10
Danışmanlık*** *	Doktora veya Tıpta uzmanlık (her bir öğrenci)	10
	Yüksek Lisans (her bir öğrenci)	4
	Lisans veya Ön lisans (her bir yıl)	1
	Öğrenci proje yarışmaları	1
	Öğrenci Kulübü/Topluluğu (her bir yıl)	2
Eş veya ikinci danışmanlık	Yukarıdaki danışmanlık puanlarının yarısını alır	

*: TÜBİTAK, TÜBA, BAKANLIKLAR, Kültür Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu, Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü, Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Yüksek Din Kurulu vb. resmî, kültürel ve bilimsel kuruluşlar tarafından verilen ödüller.

** : TÜBİTAK, TÜBA, YÖK, BAKANLIKLAR, ÖSYM, TIPTA UZMANLIK KURULU, Kültür Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu, Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü, Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu, Yüksek Din Kurulu vb. resmî, kültürel ve bilimsel kuruluşların bilimsel kurul üyelikleri.

***: Sempozyum, kongre, konferans, çalıştay, yarışma vb.

****: Danışmanlıklardan alınacak puanlar, toplamda 50 puanı aşamaz.

Tablo 3. Tablo 1a ve b'deki

Yayınlarda Kullanılacak Katkı Oranları Hesabı (*,)**

Yazar Sayısı	Yazar Sıra No	Tam Puanın (%)
1	1	100
2	1	85
	2	70
3	1	75
	2	60
	3	50
4	1	70
	2	60
	3	50
	4	40
5 ve üstü	1	60
	2	50
	3	40
	4	30
	5	20
	6 ve üstü	10

*: Sorumlu yazar'a (*corresponding author*), tekabül eden puanın % 15'i ilave edilir,

** : Bir çalışmanın birden fazla aynı isim ve içerikle bildiri, makale, tez, kitap vb. olarak sunulması durumunda, yalnızca en yüksek puanlı olanı dikkate alınır.

Prof. Dr. Kurtuluş KARAMUSTAFA
Rektör

Prof. Dr. Derviş BOZTOSUN
Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Kurtuluş KARAMUSTAFA
Develi İsl. İl. Fak. Dek. (Uhde)

Doç. Dr. Hüseyin BENLİ
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO Müdürü V.

Öğr. Gör. Emre Hayri BARAZ
Bünyan MYO Müd. V.

Öğr. Gör. Seyfettin Kaan ALTINKAYNAK
Sosyal Bilimler MYO Müd. V. (Katılmadı)

Prof. Dr. Derviş BOZTOSUN
Uyg. Bil. Fak. Dek. V.

Prof. Dr. Kurtuluş KARAMUSTAFA Prof. Dr. Hatice ERKEKOĞLU
Develi Sos. ve Beş. Bil. Fak. Dek.(Uhde) Lisansüstü Eğitim Ens. Müd. V.

Prof. Dr. Ertuğrul ŞAHMETLİOĞLU Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Cemal ACAR
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO Müd. V. Tomarza Mustafa Ak. MYO Müd. V. (Katılmadı)

Dr. Öğr. Üyesi Yılmaz DELİCE Dr. Öğr. Üyesi Arzu MERİÇ
Develi Hüseyin Şahin MYO Müd. V. Pınarbaşı MYO Müd. V. (Katılmadı)

Doç. Dr. Ercan KARAKÖSE
Meslek Yüksekokulu Müd. V.

Prof. Dr. Kurtuluş KARAMUSTAFA
Müh. Mim. Fak. Dek. (Uhde)

Dr. Öğr. Üyesi Azize ESMERAY
Üye

Doç. Dr. Semra AKSOYLU
Genel Sekreter V.

