

İZMİR EKONOMİ ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYESİ VE YARDIMCISI ATAMA VE YÜKSELTME ESASLARI

Amaç ve Kapsam

Madde 1- Bu Esasların amacı, üniversiteye öğretim üyesi veya yardımcısı olarak tam zamanlı veya kısmî statüde görev yapmak üzere ilk kez yapılacak atamalarda; mevcut öğretim üyelerinin/öğretim yardımcılarının sözleşmelerinin yenilenmesinde ve bir üst akademik unvanlı kadroya yükseltmede uygulanacak akademik usul ve esasları belirlemektir.

Dayanak

Madde 2- Bu Esaslar, 08.02.2002 tarih ve 11 sayılı Mütevelli Heyet kararı ile kabul edilen İEÜ Akademik Personel Yönergesi'nin 8. maddesine dayanarak hazırlanmıştır.

Atama Ve Yükseltme Komisyonu (AYK)

Madde 3- Atama ve/veya yükseltmek için başvuran adayların durumlarını inceleyip Rektöre öneride bulunmak üzere bir "Atama ve Yükseltme Komisyonu" (AYK) kurulur. Komisyon, atama/yükseltmesi yapılacak adayın bağlı bulunduğu birimin yöneticisi ile üniversitenin kadrolu öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından belirlenecek iki profesörden oluşur.

Bir öğretim üyesi, kendi atama/yükseltmesinin görüşüleceği komisyonda görev alamaz.

Değerlendirme

Madde 4- Doçentlik atamalarında Üniversitelerarası Kurulun belirlediği yürürlükte olan doçentlik başvuru koşullarının sağlanması; profesörlüğe yükseltme ve atamalarda ise, doçentlik unvanını aldıktan sonra doçentlik başvurusu için gerekli koşulların en az bir kez daha karşılanmış olması zorunludur.

Yukarıda belirtilen genel koşullardan ayrı olarak, atama ve/veya yükseltmek için başvuran öğretim elemanlarının değerlendirilmesinde EK-1' de belirtilen yöntem ve ölçütler kullanılır. Başvuranlardan, belirlenen minimum puanı sağlamaları koşulu aranır.

Atama ve Yükseltme

Madde 5- Üniversitenin kadrosuna ilk kez atanacak öğretim üyeleri ile Üniversitede görevli olup yükselmek isteyen öğretim elemanının başvurusu, AYK tarafından incelenir. AYK'nın düzenleyeceği rapor Rektöre sunulur. Varsa 2547 sayılı kanun ve ilgili mevzuata göre yapılması gereken işlemler tamamlanarak Rektör tarafından atanması uygun bulunan aday ile Akademik Personel Yönergesinin 6. maddesi uyarınca sözleşme yapılır.

Öğretim görevlileri, okutmanlar, öğretim yardımcıları, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'te belirtilen koşulları yerine getirmek suretiyle ilgili dekanın/müdürün teklifi ve Rektörün önerisi üzerine Mütevelli Heyet onayı ile atanırlar. Bu öğretim elemanlarından yardımcı doçentliğe yükselmek üzere başvuruda bulunanların, yukarıda belirtilen şekilde yükseltmeleri yapılır.

Sözleşmenin Yenilenmesi

Madde 6- Öğretim elemanları/öğretim üyeleri tarafından, her yıl Haziran ayı sonuna kadar Rektörlükçe belirlenen örneğe göre doldurulacak yıllık faaliyet raporu bağlı oldukları

bölüm başkanlıklarına/Yüksekokul Müdürlüğüne verilir. İlgili bölüm başkanları kendi görüşlerini ekleyerek faaliyet raporlarını dekana iletir. Öğretim elemanının o yıl içinde yaptığı çalışmalar, ilgili yüksekokul müdürü/dekan tarafından değerlendirilerek kendi görüşleri ile birlikte Rektöre iletir. Öğretim elemanının sözleşmesinin yenilenecek yeniden atanmasının söz konusu olması halinde, durumu AYK tarafından değerlendirilerek incelenir. Bu değerlendirmede EK 1’de belirtilen kıstaslara göre yeniden atamalar için öngörülen koşulları sağlamış olmalarına dikkat edilir. AYK’nın düzenleyeceği rapor Rektöre sunulur. Rektör’ün önerisi üzerine Mütevelli Heyet’in aldığı kararla öğretim üyesinin sözleşmesi yenilenir.

Öğretim görevlileri, okutmanlar, öğretim Yardımcıları’nın sözleşmeleri de yıllık faaliyetleri değerlendirilerek ilgili dekanın/müdürün teklifi ve Rektörün önerisi üzerine Mütevelli Heyet onayı ile yenilenebilir.

Diğer Hükümler

Madde 7- Bu Esaslarda hakkında açık hüküm bulunmayan durumlarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuatın getirdiği düzenlemeler uygulanır.

İzmir Ekonomi Üniversitesi'ne ait atama ve yükseltme ölçütleri, belirlenen akademik unvanlar için Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuatta belirtilen ölçütlerden daha düşük olamaz.

Akademik bakımdan atama/yükseltmesine karar verilen öğretim üyeleri/öğretim elemanları ile sözleşme yapılması/sözleşmelerinin yenilenmesinde Mütevelli Heyetin yetkisine ilişkin hükümler saklıdır.

Yürütme

Madde 8- Bu esasları Rektör yürütür.

Yürürlük

Madde 9- Bu Esaslar Mütevelli Heyet tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

EK1

I-ÖĞRETİM ÜYELİĞİ ATAMA VE YÜKSELTME ÖLÇÜTLERİ

İzmir Ekonomi Üniversitesi'nin Öğretim Üyeliği kadrolarına yapılacak tüm atama ve yükseltmelerde, adaylar arasından evrensel bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, lisans ve lisans üstü eğitime katkısı, mesleki deneyimi, başvurduğu birimin hedeflerine uygunluğu ve Üniversite'nin bilimsel araştırma alanına getireceği çeşitlilik/yenilik açısından en yüksek düzeyde olan adayın seçilmesi esas alınır. Evrensel ve mesleki etik ilkeler temelinde, adayların akademik başarısı;

- Evrensel bilime ve sanata katkı,
- Araştırmacı ve yaratıcı çalışmada nitelik ve süreklilik,
- Uluslararası nitelikte eğitime katkı,
- Uluslararası tanınırlık,
- Yönetmelik veya mesleki etkinliklerle üyesi olduğu kurumlara katkı,
- Toplum, ülke ve insanlığın bilimsel, düşünsel, kültürel ve yaşamsal gelişimine katkı,
- Kurum içi çalışma kültürüne katkı,

açılardan somut verilere dayalı nitel bir yöntemle değerlendirilir. Üniversiteler Arası Kurul'un ve İzmir Ekonomi Üniversitesi'nin "Öğretim Üyesi kadrolarına Atama ve Yükseltme Ölçütleri" başvurularında aranan asgari koşullardır. Bu koşulların sağlanması atanma ve yükseltme için yeter şart olmayabilir.

II- ÖĞRETİM ÜYESİ ATAMA VE YÜKSELTME ÖLÇÜTLERİ

Yazar (yazar/sanatçı/tasarımcı) sayısı: İki yazarlı çalışmalar için puanın 0,8'i; üç yazarlı çalışmalar için 0,6'sı; dört ve daha fazla yazarlı çalışmalar için ise 0,5'i karşılığı puan verilecektir. Bir veya daha fazla yazar yurt dışından ise toplam yazar sayısı bir yazar eksik sayılır.

1. Yayınlar		
No	Nitelik (*)	Puan
1.1	Web of Science (WoS) endeksleri tarafından taranan ve Senatoca onaylanan dergilerde yayımlanan veya yayım için kabul edilmiş makaleler	40
1.2	WoS dışındaki uluslararası endeksler tarafından taranan ve Senatoca onaylanan dergilerde yayımlanan veya yayım için kabul edilmiş makaleler	25
1.3	WoS endeksleri tarafından taranan kitap	80
1.4	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış bilimsel içerikli kitap	30
1.5	WoS endeksleri tarafından taranan kitapta bölüm	40
1.6	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış bilimsel içerikli kitapta bölüm	15
1.7	WoS tarafından taranan ve Senatoca onaylanan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, kitap eleştirisi, vaka takdimi	12
1.8	WoS dışındaki uluslararası endeksler tarafından taranan ve Senatoca onaylanan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, kitap eleştirisi, vaka takdimi	8
1.9	ULAKBİM Ulusal Veri Tabanları (http://www.ulakbim.gov.tr/cabim/vt/uvtdergiler/) tarafından taranan ve Senatoca onaylanan dergilerde yayımlanan veya yayıma kabul edilmiş makaleler	15
1.10	ULAKBİM Ulusal Veri Tabanları (http://www.ulakbim.gov.tr/cabim/vt/uvtdergiler/) tarafından taranan ve Senatoca onaylanan dergilerde yayınlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, kitap eleştirisi, vaka takdimi	5
1.11	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış bilimsel içerikli kitap	24
1.12	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış bilimsel içerikli kitapta bölüm	12
1.13	Senatoca onaylanan Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan veya yayıma kabul edilmiş makaleler	8

(*) Sayılan endekslerden birden fazlasına giren yayınların değerlendirilmesinde puanı en yüksek olan ölçüt esas alınır.

2. Bildiriler ve Sunumlar		
No	Nitelik	Puan
2.1	WoS endekslerince taranan konferans kitabında tam metin olarak yayımlanmış bildiri	12
2.2	WoS dışındaki endekslerce taranan konferans kitabında tam metin olarak yayımlanmış bildiri	8
2.3	WoS endekslerince taranan konferans kitabında özet metin olarak yayımlanmış bildiri	6
2.4	WoS dışındaki endekslerce taranan konferans kitabında özet metin olarak yayımlanmış bildiri	4
2.5	Uluslararası kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunumu yapılmış bildiri	4
2.6	Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunumu yapılarak tam metin olarak yayımlanmış bildiri	5
2.7	Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunumu yapılarak özet metin olarak yayımlanmış bildiri	3
2.8	Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunumu yapılmış bildiri	2
2.9	Yurtdışında düzenlenen konferans, kongre vb. akademik toplantılarda davetli konuşmacı (keynote vb.)	15
2.10	Yurtdışındaki müze veya sanat kurumlarının kalıcı koleksiyonlarına katılan sanat yapıtları, film, video veya tasarım çalışmaları. Uluslararası boyutta saygın film ve medya festivallerine yapımcı ve/veya yönetmen olarak davet almış olması, eserlerinin gösterilmiş olması	20
2.11	Yurtiçindeki müze veya sanat kurumlarının kalıcı koleksiyonlarına katılan sanat yapıtları film, video veya tasarım çalışmaları	10
2.12	Uluslararası boyuttaki saygın, küratörlü, jüri sergilere kabul edilen (biental vb.) sanat yapıtları veya tasarım çalışmaları	20
2.13	Uluslararası boyutta sergi, gösteri, gibi kişisel sanat/tasarım etkinliklerine katılan sanat yapıtları veya tasarım çalışmaları. Uluslararası boyutta saygın film ve medya festivallerine ve gösterimlere görüntü yönetmeni, kurgucu, yazar, senaryo yazarı, ses tasarımcısı, müzisyen, yapımcı olarak katılmış olmak.	6
2.14	Ulusal boyutta sergi, gösteri gibi kişisel sanat/tasarım etkinliklerine katılan sanat yapıtları veya tasarım çalışmaları. Ulusal boyutta saygın film ve medya festivallerine yapımcı ve/veya yönetmen olarak davet almış olması, eserlerinin gösterilmiş olması. Ulusal boyutta saygın film ve medya festivallerine ve gösterimlere görüntü yönetmeni, kurgucu, yazar, senaryo yazarı, ses tasarımcısı müzisyen, yapımcı olarak katılmış olmak.	3
2.15	Uluslararası boyutta sergi, gösteri gibi sanat/tasarım etkinliklerinin küratörlüğü/etkinlik düzenleme kurulu yöneticiliği	15
2.16	Ulusal boyuttaki saygın, küratörlü, jüri sergilere kabul edilen (biental vb.) sanat yapıtları veya tasarım çalışmaları	10
2.17	Akademik bir çalışma sonucu üretilen uluslararası ölçekte uygulanmış sanat ve tasarım projesi	5
2.18	Akademik bir çalışma sonucu üretilen ulusal ölçekte uygulanmış sanat ve tasarım projesi	2
2.19	Üniversite içi bilimsel nitelikli seminerlerde sunumlar	2

3. Bilim, Sanat ve Tasarım Ödülleri, Patentler ve Tasarım Tescilleri		
No	Nitelik	Puan
3.1	TÜBİTAK, TÜBA vb. ulusal ve uluslararası kurumlar tarafından verilen bilim, sanat veya tasarım ödülü (her biri için)	40
3.2	Uluslararası ödül (en iyi makale, en iyi bildiri gibi yayın veya en iyi ürün veya tasarım gibi proje temelinde verilen ödüller, her biri için)	7
3.3	Ulusal ödül (en iyi makale, en iyi bildiri gibi yayın veya en iyi ürün veya tasarım gibi proje temelinde verilen ödüller, her biri için)	5
3.4	Akademik çalışmalar için alınan uluslararası burs, fon ve destekler	5
3.5	Akademik çalışmalar için alınan ulusal burs fon ve destekler	3
3.6	Uluslararası patent (Her bir patent için)	40
3.7	Ulusal patent (Her bir patent için)	20
3.8	Tasarım Tescili	8

4. Projeler		
No	Nitelik	Puan
4.1	AB, BM, Dünya Bankası, NATO ve benzeri uluslararası kuruluşlarca desteklenen bilimsel projelerin yürütücülüğü (proje başına)	40
4.2	AB, BM, Dünya Bankası, NATO ve benzeri uluslararası kuruluşlarca desteklenen bilimsel projelerde görev alma (proje başına)	20
4.3	AB, BM, Dünya Bankası, NATO ve benzeri dışındaki uluslararası kuruluşlarca desteklenen ve tamamlanan bilimsel projelerin yürütücülüğü (proje başına)	20
4.4	AB, BM, Dünya Bankası, NATO ve benzeri dışındaki uluslararası kuruluşlarca desteklenen ve tamamlanan bilimsel projelerde araştırmacı/danışman olarak görev almak (proje başına)	10
4.5	TUBİTAK, DPT, SANTEZ ve benzeri ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerin yürütücülüğü (proje başına)	20
4.6	TUBİTAK, DPT, SANTEZ ve benzeri ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde araştırmacı/danışman olarak görev almak (proje başına)	10
4.7	Üniversitece kabul edilen uygulamalı Üniversite-sanayi işbirliği projelerinin yürütücülüğü (proje başına)	10
4.8	Üniversitece kabul edilen uygulamalı Üniversite-sanayi işbirliği projelerde araştırmacı/danışman olarak görev almak (proje başına)	5
4.9	Üniversitelerce desteklenen Bilimsel Araştırma Projelerinin (BAP v.b.) yürütücülüğü (proje başına)	10
4.10	Üniversitelerce desteklenen Bilimsel Araştırma Projelerinde (BAP v.b.) araştırmacı/danışman olarak görev almak (proje başına)	5

5. Editörlük, Hakemlik ve Jüri Üyeliği		
No	Nitelik	Puan
5.1	WoS tarafından taranan dergilerde özel sayı editörlüğü	30
5.2	Uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan kitap editörlüğü	30
5.3	WoS tarafından taranan dergilerde editörlük (her yıl için)	10
5.4	WoS dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde editörlük (her yıl için)	8
5.5	WoS tarafından taranan dergi ve kitaplarda hakemlik (her bir makale/kitap için)	5
5.6	WoS dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde hakemlik (her makale için)	3
5.7	WoS tarafından taranan dergilerde yayın kurulu üyeliği (her yıl için)	4
5.8	WoS dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayın kurulu üyeliği (her yıl için)	3
5.9	Ulusal hakemli dergilerde editörlük (her yıl için)	2
5.10	Ulusal hakemli dergilerde yayın kurulu üyeliği (her yıl için)	1
5.11	Uluslararası bilimsel araştırma, sanat, tasarım ve mimarlık yarışma ve ödülleri jüri üyeliği/hakemlik; uluslararası tahkim mahkemelerinde hakemlik	10
5.12	Ulusal bilimsel araştırma, sanat, tasarım ve mimarlık yarışma ve ödülleri jüri üyeliği/hakemlik	5
5.13	Uluslararası konferans veya kongrelerde hakemlik (konferans-kongre başına)	2

6. Atıflar		
No	Nitelik	Puan
6.1	WoS kapsamındaki dergilerde/kitaplarda yer alan (adayın yazar olarak yer almadığı) eserlerde yapılan her bir atıf için	10
6.2	WoS dışındaki endeksler tarafından taranan uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda yapılan her bir atıf için	5
6.3	Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda yapılan her bir atıf için	2
6.4	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda yapılan her bir atıf için	5
6.5	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda yapılan her bir atıf için	2
6.6	Sahibi olduğu bir sanat ürünü veya tasarım projesi hakkında uluslararası indeksler kapsamında yer alan veya hakemli dergilerde yayımlanmış yazı veya kendisiyle yapılmış röportaj (featured)	10
6.7	Sahibi olduğu bir sanat ürünü veya tasarım projesi hakkında ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış yazı veya kendisiyle yapılmış röportaj	3

7. Tez Yönetimi ve Verilen Dersler		
No	Nitelik	Puan
7.1	Tamamlanan her doktora, sanatta yeterlik tez yönetimi için	8
7.2	Tamamlanan her yüksek lisans tez yönetimi için	4
7.3	Son üç yılda yurtdışında bir üniversitede verilmiş lisans ve lisansüstü derslerin her kredisi için	2
7.4	Son üç yılda yurtiçinde bir üniversitede verilmiş lisans ve lisansüstü derslerin her kredisi için	1

8. Diğer Akademik Faaliyetler		
No	Nitelik	Puan
8.1	Bilimsel kitap çevirisi	15
8.2	Bilimsel makale veya kitapta bölüm çevirisi	3
8.3	Bildiri kitaplı uluslararası sempozyum, kongre düzenleme kurulu başkanlığı	12
8.4	Bildiri kitaplı ulusal panel, sempozyum, kongre düzenleme kurulu başkanlığı	6
8.5	Uluslararası ansiklopedi vb. referans yayınlarda madde yazmak	5
8.6	Bildiri kitaplı uluslararası sempozyum, kongre düzenleme kurulu üyeliği	4
8.7	Bildiri kitaplı ulusal panel, sempozyum, kongre düzenleme kurulu üyeliği	2

9. İdari Görevler (Yıllık)		
No	Nitelik	Puan
9.1	Rektörlük (Her bir takvim yılı (=12 ay) için)	40
9.2	Rektör Yardımcılığı, Dekanlık, Enstitü yada Yüksek Okul Müdürlüğü ve Genel Sekreterlik (Her bir takvim yılı (=12 ay) için)	20
9.3	Dekan Yardımcılığı, Yüksekokul Müdür Yardımcılığı, Bölüm Başkanlığı Rektör Asistanlığı (Her bir takvim yılı(=12 ay) için)	10
9.4	Merkez Müdürlüğü (Her bir takvim yılı (=12 ay) için)	8
9.5	YÖK, Üniversite Organları veya Rektörlükçe kurulan ve 1 yıl içinde en az 4 kez toplanan komisyonlarda görev almak (Her bir komisyon için)	3
9.6	Fakülte üst kurullarında görev alma (Her bir takvim yılı (=12 ay) için)	3
9.7.	YÖK, TUBITAK, OSYM, DIE, DPT, UNESCO, UNICEF vb. kurum ve kuruluşların yılda en az 4 kez toplanan üst düzey komisyon/kurullarında sürekli yer alma (Her bir takvim yılı (=12 ay) için)	10

10. Mezun olunan Üniversiteler (Sadece İlk Atamada Kullanılır)

No	Nitelik	Puan
10.1	Yurtdışındaki üniversiteler veya yabancı dilde eğitim veren yurtiçindeki üniversitelerden alınan lisans derecesi	4
10.2	Yurtdışındaki üniversiteler veya yabancı dilde eğitim veren yurtiçindeki üniversitelerden alınan yüksek lisans derecesi	6
10.3	Yurtdışındaki üniversiteler veya yabancı dilde eğitim veren yurtiçindeki üniversitelerden alınan doktora derecesi	8

III. DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ**Tablo1-İEÜ DE İLK ATAMA ASGARI ŞARTLARI**

İEÜ de İlk Atama Asgari Şartları (8)-(9)	Yardımcı Doçent	Doçent	Profesör
Akademik deneyim	Başvuru tarihinden önce en az 1 akademik yıl süresince bir üniversite, araştırma merkezi veya enstitüde akademik faaliyette bulunmuş olmak (2), (4)	Doktoradan sonra ilgili bilim alanında herhangi bir üniversitede en az 2 akademik yıl çalışmış olmak (3), (4)	Doçentlikten sonra ilgili bilim alanında en az 3 yılı üniversitede olmak üzere 5 yıl çalışmış olmak (5)
Nitelikli Etkinlik/Yayın	1.1, 1.3, 1.5 no' lu maddelerin herhangi birinden en az 1 yayın (1),(2)	a) Başvuru sırasında ÜAK tarafından Doçentliğe yükseltme için aranan en az etkinlik ve/veya yayın şartı b)1.1, 1.3, 1.5 no' lu maddelerin herhangi birinden en az 2 yayın (1-a)	Doçentlik tarihinden sonra İEÜ' de Doçentliğe ilk atamada istenilen Nitelikli Etkinlik/Yayın (a)-(b) koşullarını bir kez daha sağlamış olmak
Toplam yayın puanı	En az 50 puan (Asgari 20 puanın son 3 yılda Madde 1.1 ile Madde 1.12 ve Madde 2.1 ile Madde 2.14 arasındaki koşullarda belirtilen bölümlerden alınması gereklidir) (2)	En az 100 puan (Asgari 30 puanın son 3 yılda Madde 1.1 ile Madde 1.12 ve Madde 2.10 ile Madde 2.12 de belirtilen bölümlerden alınması gereklidir)	Doçentlikten sonra en az 100 puan olmak üzere en az 200 puan (Asgari 50 puanın son 5 yılda Madde 1.1 ile Madde 1.12 ve Madde 2.10 ile Madde 2.12 de belirtilen bölümlerden alınması gereklidir)

Toplam puan	En az 100 puan (2)	En az 250 puan	En az 500 puan
Diğer	a. Yabancı dil sınavından başarılı olmak. (6) b. Deneme dersi veya seminer vermek (7)	a. Başvuru sırasında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda belirtilen Doçentliğe atama koşullarını sağlamak b. Seminer vermek (7)	a. Başvuru sırasında yürürlükte olan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda belirtilen Profesörlüğe atama koşullarını sağlamak b. Seminer vermek (7)

Tablo 1 İlk Atama Açıklamaları

1. Uygulamalı Yönetim Bilimleri Yüksekokulu, Güzel Sanatlar ve Tasarım ve Hukuk Fakültelerine başvuran Yardımcı Doçent adayları için Madde 1.1-1.12 ve Madde 2.10-2.12' den alınacak en az 30 puan tabloda yer alan Yardımcı Doçentlik Nitelikli Etkinlik/Yayın koşuluna denk kabul edilir.

(1-a) Hukuk Fakültesi için yapılan başvurularda 1.9-1.12' den alınacak 90 puan Doçentlik için Nitelikli Etkinlik/Yayın koşuluna denk sayılır.

2. Doktorasını US News&World Report dergisinin lisansüstü program sıralamasında ilk 100'e giren üniversitede veya Times Higher Education dünya üniversiteleri alan sıralamasında kendi alanında ilk 50'ye giren programda tamamlamış olmak Yardımcı Doçentlik için Nitelikli yayın/Etkinlik ve diğer ilk atama asgari atama koşullarına denk kabul edilir.
3. Nitelikli etkinlik/yayın puanları açısından profesörlük şartını sağlayan adaylarda bu şart aranmaz.
4. İzmir Ekonomi Üniversitesi (İEÜ), atama ve yükseltmelerde akademik çeşitliliği ilke edinir ve öğretim üyesi kadrolarına atamada Üniversitenin akademik bakış açısını genişletecek, mevcut bilimsel araştırma alanlarına çeşitlilik/yenilik getirecek olan adayları kazanmayı uygun bulur. Bu çerçevede, doktorasını İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde tamamlamış olan öğretim üyesi adayları, en az 1 (bir) akademik yıl süresince araştırma performansı ile tanınan bir üniversite veya Araştırma Merkezi'nde akademik deneyim edinmiş olmalıdır. İEÜ içinde (Yardımcı Doçentlikten) Doçentliğe ve Profesörlüğe yükseltmelerde bu koşul aranmaz. İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde en az bir akademik yıl Öğretim görevlisi olarak çalıştığı halde Doktorasını başka bir üniversitede tamamlayan Yardımcı Doçent adayları Akademik deneyim koşulunu yerine getirmiş sayılırlar.
5. Nitelikli etkinlik/yayın puanları açısından profesörlük şartının 2 katını sağlayan adaylarda 3 yıl üniversitede ilgili bilim alanında çalışma şartı aranmaz.
6. Yükseköğretim Kanununun ilgili hükümlerine göre yapılacak yabancı dil sınavından

başarılı olmak. Başarı şartı 100 üzerinden 80 almaktır.

7. İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde daha önce deneme dersi veya seminer veren adaylarda bu şart aranmaz.
8. Atamanın yapılacağı bir bölümde doktorasını İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde tamamlamış olan öğretim üyelerinin sayısı ilgili bölümdeki toplam öğretim üyesi sayısının $\frac{1}{4}$ 'ünü aşamaz
9. Tablo 1 de belirtilen kapsam dışında kalan ancak istihdamında yarar görülen adayların atama talepleri (Yükseköğretim Kanununun ilgili akademik ünvana ilişkin atama koşullarını sağlamaları kaydıyla) ilgili Bölüm Başkanlığı, Dekanlık ve Rektörlükçe uygun görülmesi halinde başvuru alanına ait nicel/nitel bilgileri de içeren gerekçeli bir tavsiye yazısı ile Senatonun onayına sunulur.

Tablo 2

YENİDEN ATAMA ASGARI KOŞULLARI

Yeniden atama asgari koşulları (Y.A.4)	Yardımcı Doçent	Doçent	Profesör
Nitelikli yayım/etkinlik	Son 4 yılda (Y.A.1) Madde 1.1, 1.3, ve 1.5 den en az 2 eser ya da son 2 yılda Madde 1.1 ile Madde 1.12 arasındaki koşullardan asgari 30 puan (Y.A.2)-(Y.A.3) (Y.A.6)	Son 4 yılda (Y.A.1) Madde 1.1, 1.3, ve 1.5 den en az 2 eser ya da son 2 yılda Madde 1.1 ile Madde 1.12 arasındaki koşullardan asgari 30 puan (Y.A.2)-(Y.A.3)	a) Son 5 yılda Madde 1.1, Madde 1.3, ve Madde 1.5 den en az 2 eser ya da son 2 yılda Madde 1.1 ile Madde 1.12 arasındaki koşullardan asgari 30 puan (Y.A.2) b) Ya da son 2 yılda Madde 1.1 ile Madde 1.12; Madde 3 ile Madde 6 arasındaki koşullardan ve/veya Madde 7.1, Madde 7.2 ve/veya Madde 8 ile Madde 9'dan en az 50 puan
Diğer yayım/etkinlik	Son 2 yılda Madde 2.1 ile Madde 2.19 arasındaki koşullardan en az iki yayım/etkinlik (Y.A.5)	Son 2 yılda Madde 2.1 ile Madde 2.19 arasındaki koşullardan en az iki yayım/etkinlik (Y.A.5)	Son 2 yılda Madde 2.1 ile Madde 2.19 arasındaki koşullardan en az iki yayım/etkinlik (Y.A.5)
Eğitim/Araştırma	Fakülte Dekanlığı/Enstitü ya da Yüksek Okul	Fakülte Dekanlığı/Enstitü ya da Yüksek Okul	Fakülte Dekanlığı/Enstitü ya da Yüksek Okul Müdürlüğünden Öğretim

	Müdürlüğünden Öğretim Üyesi hakkında eğitim/araştırma etkinliği memnuniyet onayı	Müdürlüğünden Öğretim Üyesi hakkında eğitim/araştırma etkinliği memnuniyet onayı	Üyesi hakkında eğitim/araştırma etkinliği memnuniyet onayı
--	---	---	--

Tablo 2 Yeniden Atama Açıklamalar

(Y.A.1): İlk yeniden atamalarda son 5 yıllık süre dikkate alınır.

(Y.A.2): Hukuk Fakültesinde yapılacak yeniden atamalarda son 4 yılda Madde 1.9, 1.11 ve 1.12 den alınacak asgari 50 puan yeniden atama Nitelikli Etkinlik/Yayın koşuluna denk sayılır. Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi'ndeki yeniden atamalarda son 4 yılda Madde 2.10 ile Madde 2.12 arasındaki koşullardan ve Madde 2.15 den alınacak asgari 50 puan Nitelikli Etkinlik/Yayın koşuluna denk sayılır.

(Y.A.3): Madde 9 da belirtilen idari görevlerde bulunan Yardımcı Doçent ve Doçentler için son 2 yılda Madde 1.1 ile Madde 1.12 arasındaki koşullardan; Madde 3 ile Madde 6 arasındaki koşullar ve Madde 8 ile Madde 9 dan alınacak en az 50 puan Nitelikli Etkinlik/Yayın koşuluna denk sayılır. Asgari 20 puanın Madde 1.1 ile Madde 1.12 arasındaki koşullardan sağlanması zorunludur.

(Y.A.4): Tabloda belirtilen kapsam dışında kalan ancak istihdamında yarar görülen adayların yeniden atanma talepleri (Yükseköğretim Kanununun ilgili akademik ünvana ilişkin atama koşullarını sağlamaları kaydıyla) ilgili Bölüm Başkanlığı, Dekanlık ve Rektörlükçe uygun görülmesi halinde başvuru alanına ait nicel/nitel bilgileri de içeren gerekçeli bir tavsiye yazısı ile Senatonun onayına sunulur.

(Y.A.5): Nitelikli yayın/Etkinlik aşamasında değerlendirilen eserler Diğer yayın/Etkinlik asgari koşulunu sağlamak üzere bir kez daha değerlendirilemez.

(Y.A.6): Yabancı Diller Yüksekokulu'nda yapılacak yeniden atamalarda, son 2 yılda Madde 1.1 ile Madde 1.13; Madde 3 ile Madde 6 ve/veya Madde 7.1, Madde 7.2 ve/veya Madde 8 ile Madde 9'daki koşullardan alınacak en az 50 puan Nitelikli Etkinlik/Yayın koşuluna denk sayılır.

Bu yönerge 26.04.2012 tarih ve 190/A-4 sayılı Senato kararı ve 05.06.2012 tarih ve 22 sayılı Mütevelli Heyet kararı ile yürürlüğe girmiştir.